

Утверждаю.
Директор _____ Перова Л.В.
Приказ № 236 от 30.08.2022 г.

**Дорожная карта по реализации проекта
«Школа Минпросвещения России» на 2022-2025 г.г.
МБОУ СОШ с.Верхняя Матренка**

Дорожная карта на 2022-2025 г.г.					
№	Мероприятия	Результат	Ответственные	Сроки	Мотивация школьной команды
Раздел «ЗНАНИЕ»					
1	Приведение в соответствие рабочих программ по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн-конструктор)	Готовые рабочие программы по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн-конструктор)	Заместитель директора Бабкина Н.И.	2022-2025	Понимание и признание целей деятельности организации.
2	Совершенствование типового положения по внутренней системе оценки качества образования с учетом задач проекта «Школы Минпросвещения» (+методические рекомендации)	Типовое положение по внутренней системе оценки качества образования (+методические рекомендации)	Заместитель директора Бабкина Н.И.	2022	Ориентация на перспективу
3	Разработка единых рекомендации по контрольным работам	Единые рекомендации по контрольным работам	Заместитель директора Бабкина Н.И.	2022-2023	Согласование взаимных интересов

4	Приведение в соответствие единой линейки учебников	Единая линейка учебников	Библиотекарь Волкова Л.В. заместитель директора Бабкина Н.И.	2022-2025	Система общих для всего педагогического персонала подходов, идея школ Минпросвещения
5	Реализация сетевой формы обучения (методические рекомендации)	Сетевая форма	Директор Перова Л.В.	2022-2024	Согласование взаимных интересов
6	Совершенствование ИБЦ, внедрение системы электронной библиотеки, создание коворкинг-зон (инфраструктурный лист)	Современный ИБЦ в соответствии с требованиями	Учитель Чернышова М.С. библиотекарь Волкова Л.В.	2022-2024	Технические и организационные вспомогательные средства; физиологические и психологические элементы условий труда (эргономика), цветовое оформление и т. д.

РАЗДЕЛ «ЗДОРОВЬЕ»

1	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	Совершенствованные подходы, внедрение в должностные обязанности социального педагога обязанности ответственного за питание, программа ХАССП, система родительского контроля.	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2024	Положительное влияние на здоровье.
2	ВФСК «ГТО»	Увеличение количества обучающихся	Учитель ФК Вострикова О.В.	2022-2025	Положительное влияние на здоровье

3	Разработка программы здоровьесбережения	Программа здоровьесбережения	Административная команда	2022-2023	Положительное влияние на здоровье
РАЗДЕЛ «ТВОРЧЕСТВО»					
1	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Добавление туристско-краеведческого направления	Заместитель директора Оводкова Н.А., педагоги дополнительного образования.	2022-2023	Творческая инновационная деятельность
2	Появление объединений: школьный краеведческий музей, школьный театр, школьный музыкальный коллектив.	Внедрение программ дополнительного образования, регистрация через «Госуслуги» дополнительного образования	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2024	Творческая инновационная деятельность
3	Сетевое взаимодействие (увеличение организаций-участников)	В рамках инновационной площадки по профориентации организовано сетевое взаимодействие, планируется расширение	Заместитель директора Оводкова Н.А., педагог-психолог Крутских Л.Л.	2022-2025	Ответственное и сознательное использование ресурсов в целях организации
4	Летний лагерь (тематические смены), в том числе участие в каникулярных и профориентационных сменах	Многопрофильная летняя школа, летний оздоровительный лагерь, участие в кампусе.	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2024	Творческая инновационная деятельность, профориентационная работа, стимулирование
5	Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Внедрение школы полного дня.	Административная команда	2024-2025	Удовлетворенность родителей

		Пересмотр ресурсов, архитектурных решений, МТБ			
РАЗДЕЛ «ВОСПИТАНИЕ»					
1	Подготовка знаменной группы	Знаменная группа	Руководитель "ЮНАРМИЯ" Расторгуев В.С.	2022-2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
4	Общая концепция организации внутришкольного пространства	Доработка пространств для проведения линеек согласно методическим рекомендациям.	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2023	Организация рабочего места. Оснащение рабочих мест эргономичными и организационными вспомогательными средствами
5	Бренд (узнаваемый стиль)	Разработка мерчей, собственного мессенджера и стикеров (футболки, значки).	Актив РДШ, руководитель Крутских Л.Л.	2022-2025	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации
6	Разработка текста и музыки для гимна школы	Гимн школы	Актив РДШ, руководитель Крутских Л.Л.	2022-2023	Установка на единство и корпоративность.
7	Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Обновление уголков	Классные руководители	2022-2025	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
9	Проект «Орлята России»	Внедрение	Заместитель	2022-2023	Патриотическое

		проекта	директора Оводкова Н.А.		воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
10	Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Реализация проекта «Большая перемена»	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
12	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	При положительном результате участия в конкурсном отборе включение в штатное расписание, работа с нормативными документами, локальными актами.	Директор Перова Л.В.	2022-2023	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
13	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Курсовая подготовка, повышение квалификации	Заместитель директора Бабкина Н.И.	2022-2025	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы

					формирования структуры кадров
14	Летние тематические смены в школьном лагере	Ежегодно реализуется тематическая программа летнего отдыха детей, разработка краткосрочных программ для разновозрастных групп.	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
15	Создание комнаты детских инициатив	Наличие комнаты/уголка	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2023	Творческая инновационная деятельность
РАЗДЕЛ «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ»					
1	Использование регионами профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне, сонаправленных с комплексом мероприятий проекта "Билет в будущее"	Включение в реестр, организация мероприятийно	Заместитель директора Бабкина Н.И.	2022-2023	Внутриорганизационная мобильность и применение профессиональной квалификации. Самостоятельность и инициативность.
2	Соглашение с партнерами-предприятиями, организациями, представляющими площадку для организации профориентации	Соглашение с Братским педагогическим колледжем, с ТАТ, с предприятиями партнерами	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
3	Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы	Региональная инновационная площадка "Формирование профессиональног	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2025	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию,

		о самоопределения старшеклассников в условиях техносферной образовательной среды современной школы" и через реализацию модуля "Профориентация" программы воспитания			имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для пеа получения КК
4	Внеклассная проектно-исследовательская деятельность, связанная с реальными жизненными/производственными задачами и т.д.	Профпробы, "Профипарк", единый День открытых дверей ФП "Профессионалитет" на базе ТАТ	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2025	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для пеа получения ВКК
5	Организация профориентационного урока на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта "Билет в будущее"	Являемся участниками просмотра уроков, организованных на региональном и Всероссийском уровнях	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для получения ВКК
6	Участие школьников в ежегодной	Нет, в	Заместитель	2022-2023	Система участия.

	многоуровневой онлайн-диагностике на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта "Билет в будущее" 6-11 классы	перспективе	директора Оводкова Н.А.		Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для получения ВКК
7	Участие в фестивале профессий в рамках проекта "Билет в будущее"	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства профессионально-практической направленности	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2023	Установка на корпоративность в поведении. Ориентация на соотнесение затрат и результата, готовность к риску
9	Внедрение системы профильных элективных курсов	Увеличение количества и соответственно возможность выбора.	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2023	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
РАЗДЕЛ «УЧИТЕЛЬ»					
1	Единое штатное расписание (методические рекомендации)	Приведение в соответствие	Директор Перова Л.В.	2022-2023	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.

2	Развитие школьных команд	Повышение квалификации	Заместитель директора Бабкина Н.И.	2022-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
5	Развитие системы наставничества (методические рекомендации)	Программа наставничества по всем направлениям	Заместитель директора Бабкина Н.И.	2022-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации. Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.
6	Участие педагогов в конкурсном движении	Активизация, мотивация	Заместитель директора Бабкина Н.И.	2022-2025	Система участия. Понимание и признание целей деятельности организации. Ориентация на перспективу.

РАЗДЕЛ «ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ»					
1	Разработка локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Административная команда	2022-2023	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации
2	Реализация деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами	Повышение квалификации	Заместитель директора Оводкова Н.А.	2022-2025	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм
3	Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы в системе образования Российской Федерации на период до 2025 года	Внедрение концепции развития психологической службы в системе образования РФ на период до 2025 года	Директор Перова Л.В.	2022-2025	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм
4	Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)	Коворкинг-зоны	Директор Перова Л.В.	2022-2025	Технические и организационные вспомогательные средства; физиологические и психологические элементы условий труда (эргономика), цветовое оформление и т. д.
РАЗДЕЛ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»					
1	Школа Минпроса (Липецкая область)	Использование Школа Минпроса (Липецкая область)	Директор Перова Л.В.	2022-2024	Цифровизация

